

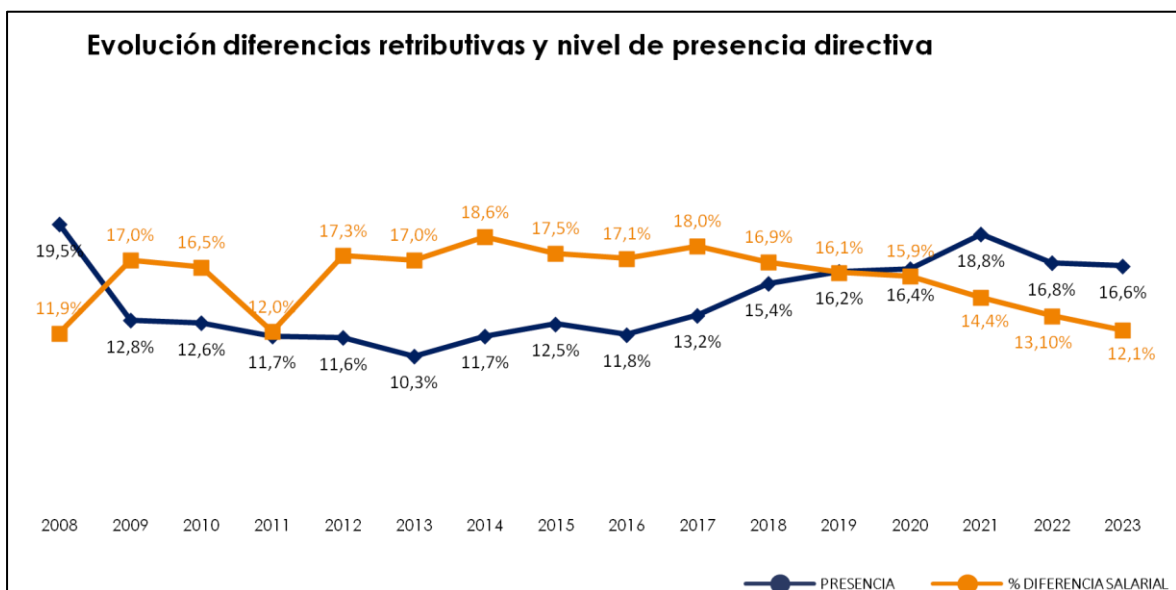
Nota Informativa

La presència femenina en la direcció de les empreses segueix estancada i no aconsegueix els nivells previs a la crisi

- Els sous dels directius homes, de mitjana, encara són un 12% superiors als de les seves homòlogues femenines
- La normativa ajuda però és insuficient si no es produeix un canvi profund en la manera de dirigir les empreses, assenyalen els experts

Barcelona, 3 de maig de 2023. La presència femenina en llocs directius, una cosa que semblava recuperar-se els últims anys, ha quedat estancada i amb prou feines supera el 16%.

Si parlem de xifres absolutes, la retribució mitjana actual d'un directiu és de 91.825 euros bruts anuals, mentre que la de la seva homòloga femenina arriba als 81.913 de mitjana. Aquestes dades es desprenen de l'informe *'Brecha salarial y presencia de la mujer en puestos directivos 2023'*, presentat



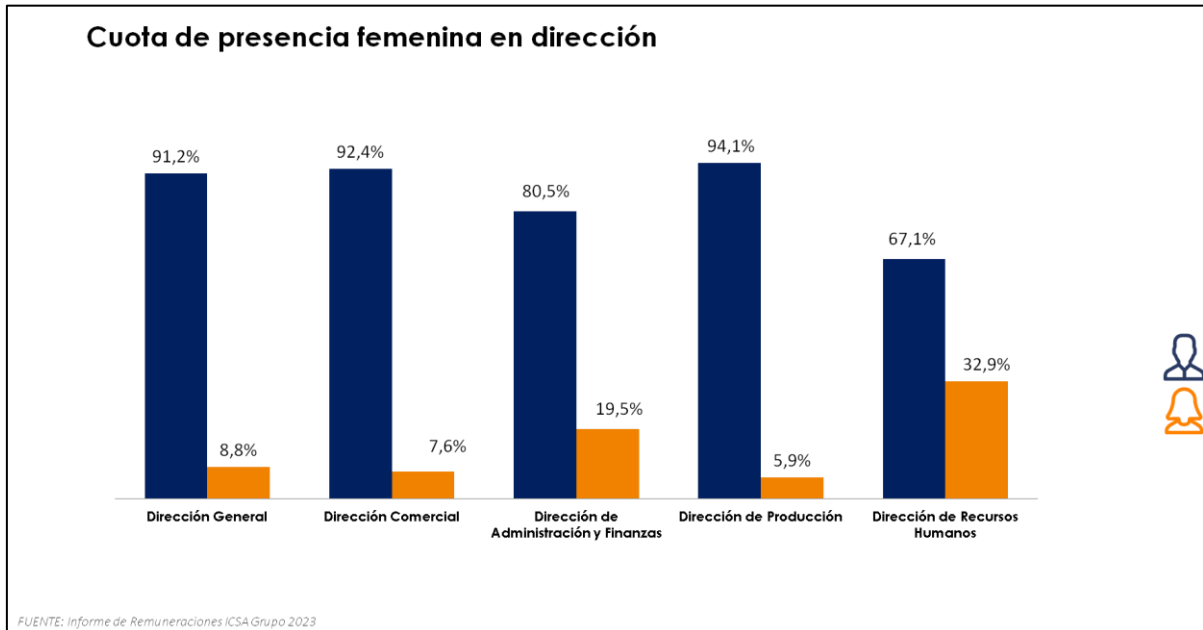
avui per **ICSA Grupo** i **EADA Business School**. L'informe s'ha elaborat a partir d'una mostra que recull dades salarials de més de 80.000 individus empleats per compte aliè a Espanya, captats a través d'enquestes directes i plataformes tecnològiques com www.cuantomepagan.com.

Indry Canchila, enginyera industrial i sòcia directiva de consultoria d'ICSA, considera que **“la caiguda de 2 punts des del 2021 és una fuga de talent que només constata que les organitzacions a Espanya continuen sense estar preparades per aprofitar la potencialitat del talent femení”**.

En aquest sentit, la Dra. Aline Masuda, professora d'EADA Business School i col·laboradora de l'informe insisteix que **“per assolir una igualtat de gènere més gran en els llocs directius i reduir definitivament la bretxa salarial, cal adoptar un enfocament integral que abordi les causes subjacents d'aquesta**

Nota Informativa

situació, fomentant un canvi cultural a la nostra societat” i puntualitza que “tot i que ja molts homes desitgen treballar menys i prioritzar el temps amb la seva família, se senten pressionats a buscar feines que els atorguin més prestigi i remuneració econòmica. En contraposició, la dona no percep aquesta mateixa pressió, però sí que experimenta la càrrega addicional que suposa la responsabilitat en la cura dels fills”.



Les dones no arriben al 9% de les directores generals en aquest país, xifra clarament estancada des de fa anys. Dins de les àrees funcionals clàssiques, sobresurt la presència femenina a RR.HH. amb un 32,9%, seguida de la direcció financera amb gairebé un 20%. La Direcció Comercial que exigeix mobilitat freqüent i la direcció d'operacions i/o producció, que se sol referenciar a carreres més tècniques, són àmbits típicament masculins. **“Encara ens queda molt de trajecte per recórrer - conclou Canchila. Seguirem insistint en el canvi des de l'educació i la conscienciació social. Complir la normativa és insuficient si no volem resignar-nos que el camí de la igualtat sigui llarg”.**

ICSA Grupo és una empresa espanyola de consultoria de Recursos Humans amb més de 60 anys d'experiència en selecció de directius i estudis de remuneració. En associació tecnològica amb ODM Consulting, formen part d'un grup líder en investigació de retribucions a la CEE. El grup compta amb una base informativa que conté les dades salarials de més de 2 milions de persones a Europa

EADA Business School va ser creada el 1957 com una institució independent tant des del punt de vista ideològic com econòmic. A més d'aparèixer als reconeguts rànquings internacionals del Financial Times o The Economist, entre les 100 millors escoles del món, disposa de l'acreditació EQUIS que concedeix l'EFMD (European Foundation for Management Development) així com l'AMBA que reconeix la qualitat dels programes MBA.

Contacte de premsa

EADA Business School: Carlos Bascones (cbascones@impart.es). 934156262/609323394

ICSA Grupo: Victor Bottini (victor@bottini.es) - 679983346