

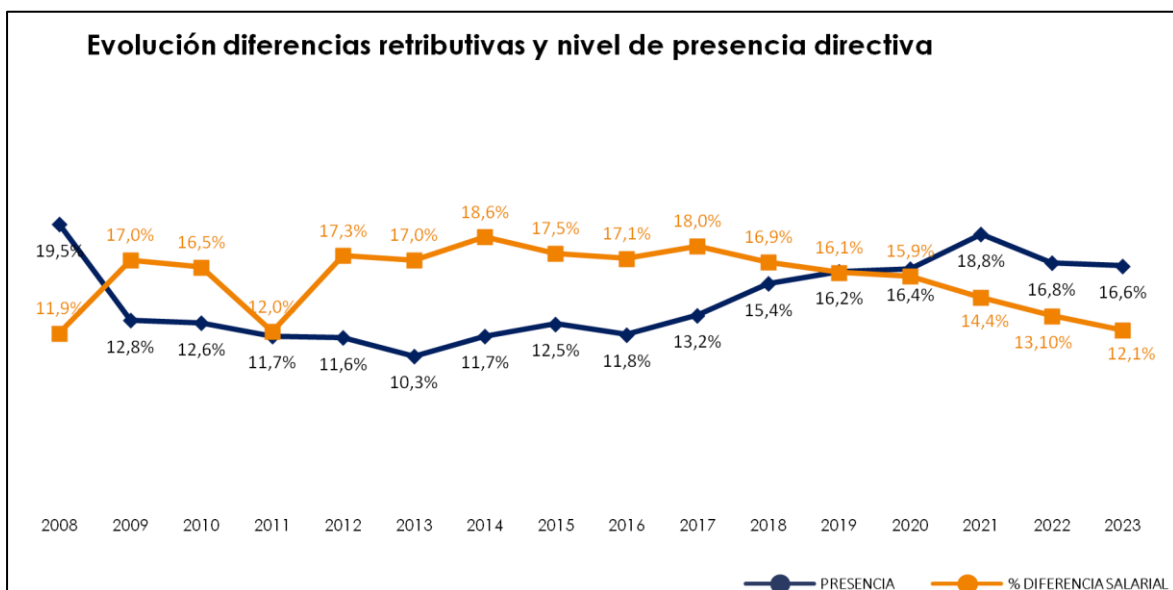
Nota Informativa

La presencia femenina en la dirección de las empresas sigue estancada y no alcanza los niveles previos a la crisis

- Los sueldos de los directivos hombres, de media, aun son un 12 % superiores a los de sus homólogas femeninas
- La normativa ayuda pero es insuficiente si no se produce un cambio profundo en la manera de dirigir las empresas, señalan los expertos

Barcelona, 3 de mayo de 2023. La presencia femenina en puestos directivos, algo que parecía recuperarse en los últimos años, ha quedado estancada y apenas supera el 16%.

Si hablamos de cifras absolutas, la retribución media actual de un directivo es de 91.825 euros brutos anuales mientras que la de su homóloga femenina alcanza los 81.913 de media. Estos datos se desprenden del informe *'Brecha salarial y presencia de la mujer en puestos directivos 2023'*,



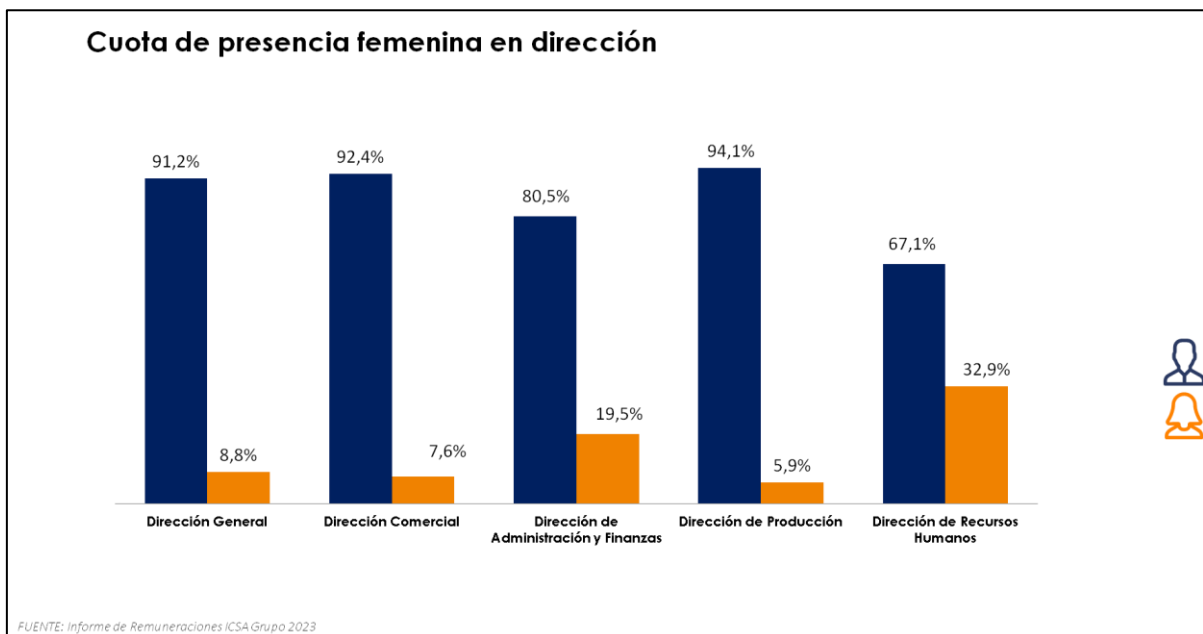
presentado hoy por **ICSA Grupo** y **EADA Business School**. El informe se ha elaborado a partir de una muestra que recoge datos salariales de más de 80.000 individuos empleados por cuenta ajena en España, captados a través de encuestas directas y plataformas tecnológicas como www.cuantomepagan.com.

Indry Canchila, ingeniera industrial y socia directiva de consultoría de ICSA, considera que *“la caída de 2 puntos desde 2021 es una fuga de talento que solo constata que las organizaciones en España siguen sin estar preparadas para aprovechar la potencialidad del talento femenino”*.

En este sentido, la Dra. Aline Masuda, profesora de EADA Business School y colaboradora del informe insiste en que *“para alcanzar una mayor igualdad de género en los puestos directivos y reducir*

Nota Informativa

definitivamente la brecha salarial, es necesario adoptar un enfoque integral que aborde las causas subyacentes de esta situación, fomentando un cambio cultural en nuestra sociedad.” y puntualiza que “a pesar de que ya muchos hombres desean trabajar menos y priorizar el tiempo con su familia, se sienten presionados a buscar empleos que les otorguen más prestigio y remuneración económica. En contraposición, la mujer no percibe esta misma presión, pero sí experimenta la carga adicional que supone la responsabilidad en el cuidado de los hijos”.



Las mujeres no alcanzan el 9% de las directoras generales en este país, cifra claramente estancada desde hace años. Dentro de las áreas funcionales clásicas, sobresale la presencia femenina en RR.HH. con un 32,9%, seguida de la dirección financiera con casi un 20%. La Dirección Comercial que exige movilidad frecuente y la dirección de operaciones y/o producción que suele referenciarse a carreras más técnicas son ámbitos típicamente masculinos. **“Aún nos queda mucho trayecto por recorrer - concluye Canchila - Seguiremos insistiendo en el cambio desde la educación y la concienciación social. Cumplir la normativa es insuficiente si no queremos resignarnos a que el camino de la igualdad sea largo”.**

ICSA Grupo es una empresa española de consultoría de Recursos Humanos con más de 60 años de experiencia en selección de directivos, y en estudios de remuneración. En asociación tecnológica con ODM Consulting, forman parte de un grupo líder en investigación de retribuciones en la CEE. El grupo cuenta con una base informativa que contiene los datos salariales de más de 2 millones de personas en Europa

EADA Business School fue creada en 1957 como una institución independiente tanto desde el punto de vista ideológico como económico. Además de aparecer en los reconocidos rankings internacionales del Financial Times o The Economist, entre las 100 mejores escuelas del mundo, dispone de la acreditación EQUIS que concede la EFMD (European Foundation for Management Development) así como la AMBA que reconoce la calidad de los programas MBA.

Contacto de prensa

EADA Business School: Carlos Bascones (cbascones@impart.es). 934156262/609323394

ICSA Grupo: Victor Bottini (victor@bottini.es) - 679983346